



ORIGINALE

COMUNE DI BARZANÒ

Provincia di Lecco

DETERMINAZIONE N. 43 Del 18/04/2011

Oggetto :

AFFIDAMENTO DELL'INCARICO ESTERNO RELATIVO ALLE MANSIONI PER LA SICUREZZA E LA SALUTE DEI LAVORATORI DI CUI AL D.LGS. 81/2008 - APPROVAZIONE PREVENTIVO ANNO 2011 (CIG 2021279C2F).

IL RESPONSABILE DELL' AREA TECNICA

In esecuzione del decreto sindacale n. 11 del 30/12/2010, dispone la seguente determinazione:

Ravvisata la necessità di ottemperare agli adempimenti previsti dal D.lgs. 81/2008 e s.m.i., in materia di "Sicurezza sui luoghi di lavoro";

Considerato che tali competenze rientrano nello specifico del "Consorzio per lo Sviluppo della Medicina Occupazionale ed Ambientale" con sede in Monza, società già incaricata da questo Ente per lo svolgimento di servizi inerenti concernenti la sicurezza sui luoghi di lavoro;

Vista l'offerta pervenuta al prot. 12021 del 30/11/2010, redatta dal "Consorzio per lo Sviluppo della Medicina Occupazionale ed Ambientale" con sede in Monza, per il servizio di sorveglianza sanitaria per servizi inerenti la sicurezza dei luoghi di lavoro per un importo complessivo IVA compresa pari ad € 5.480,00, così suddiviso:

- Incarico di RSSP € 2.000,00 + I.V.A. 20% =	€ 2.400,00.=
- Servizio di sorveglianza sanitaria e Medico competente € 1.500,00 + I.V.A. 20% =	€ 1.800,00.=
- Corso antincendio (IVA esente)	€ 200,00.=
- Corso aggiornamento RLS (IVA esente)	€ 280,00.=
- Corso di formazione rischio specifico videoterminali (IVA esente)	€ 400,00.=
- Corso di formazione rischio specifico per addetti alla manutenzione (IVA esente)	€ 400,00.=

Considerato che nel preventivo redatto dal "Consorzio per lo Sviluppo della Medicina Occupazionale ed Ambientale" con sede in Monza è ricompresa la "valutazione del rischio stress da lavoro correlato", questo servizio è da escludere stante il fatto che lo stesso è stato attuato mediante specifica ed autonoma determinazione n. 167 del 31/12/2010;

Visto l'art. 25 comma 2 del Regolamento comunale per lavori, forniture e servizi in economia, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 9 di 06/02/2008, il quale prevede che gli incarichi per servizi, per un importo inferiore ad € 20.000,00 possono essere affidati direttamente ad unico soggetto idoneo;

Riconosciuta l'idoneità del "Consorzio per lo Sviluppo della Medicina Occupazionale ed Ambientale" con sede in Monza, per il servizio in trattazione;

Visto il Bilancio di Previsione 2011 approvato con delibera di C.C. n. 12 del 05/04/2011;

Visto il T.U.EE.LL. n. 267/2000 e succ. modificazioni ed integrazioni;

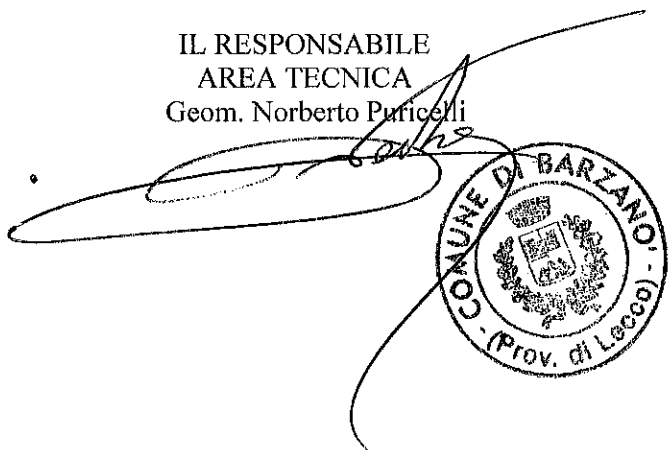
DETERMINA

di approvare il preventivo redatto da "Consorzio per lo Sviluppo della Medicina Occupazionale ed Ambientale" con sede in Monza Viale Brianza, 21 pervenuto in data 30/11/2010 ed allibrato al protocollo di questo Ente al n. 12021;

di impegnare ed imputare la spesa complessiva di € 5.480,00 all'intervento n. 10105031100 "spese per incarichi D.Lgs. 81/2008 adeguamento e medico" del Bilancio di Previsione 2011 che prevede la dovuta disponibilità;

di regolarizzare l'incarico secondo quanto prevede l'art. 34 del vigente regolamento comunale per i lavori, le forniture e i servizi in economia.

IL RESPONSABILE
AREA TECNICA
Geom. Norberto Puricelli





**Consorzio
per lo Sviluppo
della Medicina Occupazionale ed Ambientale**

20052 Monza - Viale Brianza, 21 - Tel. 03923971 - Fax 0392397403

P.I. 03052280967

Luogo -
COMUNE DI BARZANO' (LC)
Classificazione: 3.8

N. 0012021/E

del 30/11/2010

Oste Papin - Surolo

Alla c.a. Chiar.mo Sig.ra Sindaco

Alla c.a. Preg.mo Segretario Comunale

Alla c.a. Preg.mo Arch. Stefano Sala

Spett.le
Comune di Barzanò
Viale Manara, 13
23891 - Barzanò (LC)

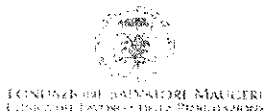
Monza, li 29 Novembre 2010

Oggetto: Proposta di rinnovo convenzione e presentazione preventivi per lo svolgimento di servizi inerenti il T.U. sulla sicurezza D.Lgs. 81/08 - Anno 2011 e successivi:

- 1) **Incarico RSPP (rinnovo)**
- 2) **Sorveglianza sanitaria (rinnovo)**
- 3) **Corsi di formazione:**
 - a) **Corso formazione anti-incendio Rischio Medio;**
 - b) **Corso formazione di aggiornamento all'incarico per RLS (Responsabile dei lavoratori per la sicurezza);**
 - c) **Corso di formazione per rischio generico riguardante la sicurezza sui luoghi di lavoro e per rischio specifico all'uso del videoterminale;**
 - d) **Corso di formazione per rischio generico riguardante la sicurezza sui luoghi di lavoro e per rischio specifico per addetti alla manutenzione;**
- 4) **Valutazione del rischio stress lavoro correlato.**

Con la presente siamo lieti di comunicarVi la nostra proposta di rinnovo per l'anno 2011, ed eventualmente per gli anni successivi, della convenzione, attualmente in atto, per l'assunzione dell'incarico di RSPP e per la gestione del servizio di sorveglianza sanitaria (ex D.Lgs. 81/08 - Testo Unico sulla Sicurezza) ai seguenti costi forfetari:

- 1) **Incarico RSPP: € 2.000,00 + IVA**
- 2) **Servizio di Sorveglianza Sanitaria e Medico competente: € 1.500,00 esente IVA**



Qualora il Vs. Spett.le Ente intendesse affidare i citati servizi non solo per l'anno 2011, ma anche per i successivi anni, si comunica, fin da ora, che i costi presentati in questa sede verranno mantenuti validi.

Si riportano gli adempimenti per l'incarico RSPP e per l'incarico di medico competente:

Incarico RSPP:

- Assunzione di responsabilità derivante dall'incarico;
- Consulenza in ordine ad aspetti legati alla sicurezza;
- Piccoli interventi documentali di aggiornamento, qualora ve ne fosse necessità;
- Presenza per sopralluoghi, verifiche e coordinamento;
- Collaborazione con il datore di lavoro nelle valutazioni e nella predisposizione delle misure e delle proposte previste dalla normativa;
- Partecipazione alle riunioni periodiche (insieme al datore di lavoro, al medico competente ed al rappresentante per la sicurezza) e redazione dei relativi verbali;
- Informazioni e comunicazioni all'Ente su tutte le novità della normativa riguardante la sicurezza e l'igiene sul lavoro.

Servizio di Sorveglianza sanitaria:

Il costo presentato per lo svolgimento del servizio negli scorsi anni era stato calcolato ponderando gli interventi sanitari da attuarsi con una possibilità di rinnovo annuale costante e protratta nel tempo, così da non dover modificare anche da parte Vostra gli aspetti amministrativi e di stanziamento dei fondi nei capitoli di spesa di bilancio. Pertanto il costo per la gestione del servizio di sorveglianza sanitaria rimane valido e confermato anche per il 2011 comprendendo:

- Visite specialistiche di idoneità alla mansione eseguite dal Medico Competente per i dipendenti del Vs Spett.le Ente esposti a rischio normato e con **periodicità annuale** (Agenti Polizia Locale e Operai Manutentori/Cantonieri) o per dipendenti con altre mansioni (amministrativi) ma con periodicità annuale dettata da prescrizioni mediche;
- Eventuali visite e certificati per proseguimento lavorativo per 8° mese di gravidanza;
- Eventuali visite per infortuni avvenuti sul luogo di lavoro e/o per causa lavorativa;
- Eventuali visite per rientro di personale da infortunio;
- Eventuali visite **pre-impiego** per personale di nuova assunzione durante l'anno 2010.

Le visite annuali periodiche e le visite pre-impiego verranno integrate da accertamenti sanitari strumentali specifici volti al completamento delle cartelle sanitarie secondo il programma sanitario di seguito riportato.

· Pacchetti esami diagnostici di I livello:

Esami previsti per le categorie:

- *Impiegati amministrativi, Tecnici (per personale neo-assunto o per:*
Visita Specifica Ergoftalmologica

- *Operai manutentori:*

Audiometria

Spirometria

Esame Specifico Clinico-Funzionale del Rachide

Esami bio-umorali:

- Esame emocromocitometrico
- Azotemia
- Creatininemia
- Transaminasi GOT-GPT
- Gamma GT
- Bilirubinemia Totale e Frazionata
- Esame urine completo

- *Agenti Polizia Locale:*

Spirometria

Esami ematochimici:

- Esame emocromocitometrico
- Carbossiemoglobina

Altri Adempimenti Annuali Obbligatorii ai sensi del D.Lgs. 81/08 (T.U. sulla sicurezza sui luoghi di lavoro):

- Assunzione di responsabilità medico legale
- Aggiornamento dei Piani di sorveglianza sanitaria per categorie
- Relazione annuale ASL
- Aggiornamento cartella sanitaria per ogni singolo dipendente
- Sopralluoghi annuali ai posti di lavoro
- Riunioni periodiche (ex art. 35 D.Lgs. 81/08)
- Rapporti con le Autorità di vigilanza

In merito si conferma che tutti gli accertamenti sanitari (visite mediche ed esami strumentali) verranno eseguiti da personale medico specialista nella singola branca di attività svolta (es.: oculisti, otorini, ortopedici, etc.) e che il costo risulta comprensivo delle uscite previste per la realizzazione del programma sanitario presso la Vs. Sede comunale.

Si forniranno, comprese nel costo previsto per l'esecuzione della sorveglianza sanitaria, le cartelle sanitarie per i Vs. dipendenti, che verranno sottoposti a visita medica nel corso dell'anno 2011, e che non sono ancora dotati di cartella sanitaria conforme all'Allegato 3A del D.Lgs. 81/08.

5) CORSI DI FORMAZIONE – Anno 2011:

Si ricorda che il Vs. Ente ha già provveduto alla costituzione di una squadra d'emergenza, con la nomina di un proprio dipendente come incaricato di Primo Soccorso e un dipendente come addetto Anti-incendio.

La formazione riguardante il primo soccorso è già stata svolta nel corso del 2010, corso preventivato per l'anno 2009.

La formazione anti-incendio, preventivata anch'essa per l'anno 2009, non è stata ancora effettuata, in quanto le date proposte per lo svolgimento del corso non incontravano la disponibilità del Vs. incaricato.

Pertanto per l'anno 2011 si ripropone il costo per lo svolgimento del corso anti-incendio, già preventivato in precedenza.

Si tenga presente che, qualora sia decisione del Vs. Ente aumentare il numero dei componenti della squadra d'emergenza, i corsi preventivati per l'anno 2009 e i relativi costi sono da considerarsi validi per la formazione di eventuali altri incaricati.

a) Corso Antincendio (Allegato IX D.M. 10/03/98):

Rischio Medio (8 ore):

Il corso è composto da una parte teorica, della durata di 5 ore ed una pratica di 3 ore, comprensiva di esercitazione all'uso di estintori portatili e modalità di utilizzo di naspì ed idranti.

Corso svolto presso il nostro centro per la formazione anti-incendio sito in Bovisio Masciago.

Corso anti-incendio – Rischio Medio: costo per persona: € 200,00 IVA esente

b) Corsi di Aggiornamento-Formazione per Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)- Corso obbligatorio per l'anno 2011.

Il D.Lgs. 81/08 all'art. 37 comma 11 prevede che i rappresentanti dei lavoratori (RLS) frequentino dei corsi di aggiornamento periodico consistenti in:

- 4 ore annue per le imprese che occupano da 15 a 50 lavoratori

Corso svolto presso la nostra Sede di Monza: Costo a Persona: € 280,00 IVA esente

c) Corso di formazione per rischio generico riguardante la sicurezza sui luoghi di lavoro e per rischio specifico all'uso del videoterminale:

Contenuto del corso:

- Interventi legislativi ordinari in materia di sicurezza (D.Lgs. 81/08 e s.m.i.).
- I sistemi di gestione della sicurezza.
- Principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi:
- I soggetti della sicurezza (Responsabile ed Addetti al Servizio Prevenzione e Protezione, Medico Competente, Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza): compiti ed attribuzioni;
- I protagonisti della sicurezza (Datore di Lavoro, Dirigenti, Lavoratori): compiti e responsabilità.
- Segnaletica e Piano d'emergenze.
- Alcuni rischi specifici (es. VDT).

Durata: 4 ore in date da concordare con i Vs. Uffici.

Docente: tecnico esperto in sicurezza

Costo per classe presso la Vs. Sede comunale: € 400,00 IVA esente.

d) Corso di formazione per rischio generico riguardante la sicurezza sui luoghi di lavoro e per rischio specifico per addetti alla manutenzione:

Contenuto del corso:

- Interventi legislativi ordinari in materia di sicurezza (D.Lgs. 81/08 e s.m.i.).
- I sistemi di gestione della sicurezza.
- Principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi:
- I soggetti della sicurezza (Responsabile ed Addetti al Servizio Prevenzione e Protezione, Medico Competente, Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza): compiti ed attribuzioni;
- I protagonisti della sicurezza (Datore di Lavoro, Dirigenti, Lavoratori): compiti e responsabilità.
- Segnaletica e Piano d'emergenze.
- Schede tecniche dei materiali;
- Dispositivi di Protezione Individuale (DPI);
- Movimentazione manuale dei carichi;
- Nozioni elementari riguardanti il rischio rumore;
- Nozioni elementari riguardanti il rischio chimico.

Durata: 4 ore in date da concordare con i Vs. Uffici.

Docente: tecnico esperto in sicurezza

Costo per classe presso la Vs. Sede comunale: € 400,00 IVA esente

Si ricorda che tutti i corsi per gli Enti pubblici sono esenti da IVA ex art 10 comma 1 punto 20 del D.P.R. 633/72 e ss.mm.ii.

- VALUTAZIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO CORRELATO:

Le linee guida del Coordinamento tecnico interregionale della prevenzione nei luoghi di lavoro, dal titolo "Valutazione e gestione del rischio da stress lavoro-correlato: guida operativa", approvate alla fine di marzo 2010 ed appena pubblicate, in assenza di altre linee guida emesse dalla Commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul lavoro, diventano norma di riferimento per le aziende da seguire per l'effettuazione della **valutazione stress lavoro-correlato ai sensi del D.Lgs. 81/08, che ENTRA IN VIGORE il 31.12.2010 (proroga data alla prima scadenza del 01/08/10).**

Il termine è da considerarsi come data entro cui iniziare la valutazione specifica e non come data di redazione definitiva del documento conclusivo.

Svolgimento del lavoro:

PRIMA FASE:

- Incontro di sensibilizzazione (informativo) della durata di 2 ore con i lavoratori (max 30 persone), tenuto da un medico o da uno psicologo, al fine di sensibilizzarli sul problema stress lavoro-correlato.

oppure

· Informazione ai lavoratori sui concetti di stress e stress lavoro-correlato effettuata tramite consegna a ciascun dipendente di un libretto da noi predisposto.

SECONDA FASE:

· **Valutazione oggettiva** effettuata tramite un'analisi documentale necessaria per la lettura dell'organizzazione del lavoro, la raccolta di indicatori aziendali di stress lavoro-correlabili (assenze per malattia, infortuni, turn-over, richieste cambio mansione, ecc.) e per le informazioni sulla gestione della salute e sicurezza.

Gli indicatori aziendali verranno analizzati attraverso liste di controllo (indicate nelle linee guida del Coordinamento tecnico interregionale della prevenzione nei luoghi di lavoro e dell'ISPESL) che permettono una pesatura del rischio in azienda o partizione organizzativa o gruppo omogeneo.

Alla valutazione deve partecipare il/i rappresentante/i dei lavoratori per la sicurezza.

Al termine della seconda fase sarà possibile quantificare il livello di rischio secondo una scala parametrica **basso/medio/alto**, ove per **rischio basso** si intende una condizione in cui non risultano necessari interventi di eliminazione o riduzione del rischio, ma solo una rivalutazione periodica (ogni 2 anni).

Il servizio consiste NON solo in una compilazione della check-list, ma soprattutto nell'individuazione di fattori moderatori che possono agire positivamente sul livello di rischio, grazie ad un'attenta lettura dell'organizzazione aziendale nei suoi aspetti formali ed informali.

Ciò viene **realizzato mediante una riunione (focus group)** alla quale dovranno partecipare i referenti della sicurezza, il responsabile del personale ove presente, i preposti, **guidati dal nostro esperto.**

Verrà quindi elaborato *un report conclusivo con l'analisi dei dati e la definizione dei livelli di rischio* a cui collegare gli interventi preventivi/protettivi sullo stress lavoro-correlato, che diventa parte integrante del documento generale di valutazione dei rischi.

Costi:

PRIMA FASE: Sensibilizzazione e Informazione:

- Incontro di due ore presso la sede dell'Ente: Euro 450,00

Oppure

- Libretto informativo: Euro 4,00 cad. + IVA

Le attività di formazione rivolte agli Enti pubblici sono esenti da IVA ex art 10, comma 1, numero 20 del D.P.R. 633/72 e ss.mm.ii..

SECONDA FASE: Valutazione oggettiva: Euro 1.350,00 + IVA

Nel caso in cui il **rischio non risulti basso**, sarà necessario procedere ad una TERZA FASE di valutazione più approfondita che prevede un **coinvolgimento dei lavoratori** e l'effettuazione di una valutazione della loro percezione dello stress lavoro-correlato (*valutazione soggettiva*).

In questo caso la nostra Divisione di Psicologia Occupazionale sarà disponibile per dei preventivi specifici.

Spese di trasferta: € 45,00 + IVA ad uscita

Auspico di averLe fornito le informazioni necessarie, rimanendo a completa disposizione per ogni eventuale ulteriore necessità (tel. 039/2397.449 - 427, fax 039/2397.421, mail: marconcini@consorziomedicinalavoro.it), e restando in attesa di un Vs. cortese riscontro, si approfitta dell'occasione per porgere i più cortesi saluti.

Il Direttore
Dott. Marco Italo D'Orso

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

IMPEGNI DI SPESA

IMPEGNO	ES.	INTERVENTO/CAP	DESCRIZIONE	IMPORTO
13276	2011	10105031100	SPESE PER INCARICHI D.LGS. 81/2008 ADEGUAMENTO E MEDICO	5.480,00

Data visto di regolarità contabile - esecutività: 19/04/2011



IL RESPONSABILE AREA ECONOMICO
FINANZIARIA
Rag. Maria Luisa Villa